

**HUBUNGAN *THE BIG FIVE FACTORS* TERHADAP TINGKAT KEPUASAN  
PERAWAT RUANGAN PADA PEKERJAANNYA DI RUMAH SAKIT  
ADI HUSADA UNDAAN WETAN SURABAYA**

001-A/04  
Fer  
h

**SKRIPSI**



Disusun Oleh :

**FAJAR FERDHINA**  
**119910295**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2004**

**HUBUNGAN *THE BIG FIVE FACTORS* TERHADAP TINGKAT KEPUASAN  
PERAWAT RUANGAN PADA PEKERJAANNYA DI RUMAH SAKIT  
ADI HUSADA UNDAAN WETAN SURABAYA**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi  
Universitas Airlangga Surabaya**



**Disusun Oleh :**

**FAJAR FERDHINA**  
**119910295**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2004**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh  
Dosen Pembimbing Penulisan Skripsi



## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji

Pada hari Jumat, tanggal 23 Juli 2004

Dengan susunan Dewan Penguji

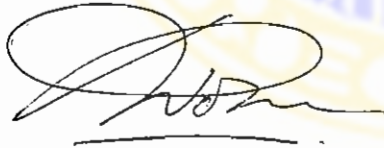
Ketua,



**Dra. Fajrianthi, M.Psi**

**NIP 132 206 063**

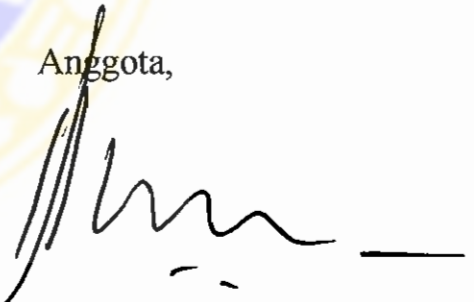
Sekretaris,



**I. Sanny Prakosa W., S.Psi**

**NIP 132 300 880**

Anggota,



**Drs. Seger Handoyo, M.Si**

**NIP 131 967 668**

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Simpulan dari penelitian yang telah dilakukan adalah

1. Variabel kepribadian *The Big Five Factors* berhubungan terhadap variabel kepuasan perawat ruangan pada pekerjaannya secara simultan. Variabel *neuroticism, extraversion, openness, agreeableness* dan *conscientiousness* yang digunakan untuk mengklasifikasikan kepribadian perawat ruangan berhubungan terhadap kepuasan dalam menjalankan tugasnya sesuai deskripsi pekerjaan profesi perawat ruangan.
2. Variabel kepribadian *The Big Five Factors* berhubungan terhadap variabel kepuasan perawat pada pekerjaannya secara parsial. Hasil yang diperoleh hanya dimensi *conscientiousness* yang berhubungan secara parsial terhadap kepuasan perawat ruangan pada pekerjaannya. Dimensi yang lain tidak berhubungan terhadap variabel kepuasan perawat ruangan terhadap pekerjaannya. Dimensi *conscientiousness* dinyatakan sebagai prediktor yang valid dan dominan dalam menentukan kepuasan perawat ruangan pada pekerjaannya.

#### B. Saran

Penelitian ini tentunya tidak lepas dari kekurangan namun peneliti berusaha untuk meminimalkan faktor-faktor yang dapat memunculkan tingkat kesalahan



lebih tinggi. Penelitian kepribadian terhadap perilaku kerja biasanya memuat variabel-variabel yang sangat luas jangkauannya, peneliti berusaha membentuk variabel yang sangat spesifik dengan harapan dapat memperoleh tingkat keakuratan yang lebih baik. Kekurangannya adalah semakin spesifik kita menyusun sebuah variabel kepribadian dan perilaku kerja, maka semakin sempit ruang lingkup hasil penelitian nantinya dapat diaplikasikan.

Penggunaan instrumen pengukuran yang masih mengadaptasi dari barat juga berpengaruh terhadap hasil penelitian ini. Penelitian yang meneliti kepribadian dengan pendekatan leksikal (bahasa) menjadikan alat ukur yang digunakan menggunakan bahasa asli atau bahasa Inggris. Peneliti telah menggunakan judges ahli bahasa untuk menterjemahkan, namun kekurangannya nampak ketika alat ukur tersebut harus menggunakan bahasa Indonesia yang baku. Konversi antara 2 bahasa merupakan hal yang rumit dan kurang dikuasai oleh peneliti.

Secara teoritis hasil penelitian banyak memberikan wacana baru terhadap perkembangan teori kepribadian. Pengaplikasian kepribadian *The Big Five Factors* pada penelitian diluar negeri telah banyak dilakukan dan mengalami replikasi terus menerus. Penelitian seperti yang telah dilakukan diharapkan dapat menggugah para ahli psikologi kepribadian Indonesia untuk membentuk klasifikasi kepribadian versi bangsa sendiri. Kepuasan kerja yang diteliti merupakan topik yang sangat banyak diteliti bahkan tidak terhitung saat ini jumlahnya, namun peneliti ingin sedikit membuka sudut pandang kepuasan kerja dari teori nilai milik Locke yang sampai saat ini masih dinyatakan kurang cukup bukti untuk dipakai sebagai landasan teori yang baku mengenai kepuasan kerja.